Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 27 апреля 2015 года | N 94-уг |

УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ

И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ

СЛУЖАЩИМИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ,

ТРЕБОВАНИЙ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА

ИНТЕРЕСОВ, ИСПОЛНЕНИЯ ИМИ ОБЯЗАННОСТЕЙ И СОБЛЮДЕНИЯ

ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Указов Губернатора Красноярского края от 17.01.2019 [N 13-уг](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EA1FFA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C5BCB186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE),  от 14.04.2020 [N 91-уг](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EF15FA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C58CF186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE), от 21.12.2022 [N 368-уг](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B6EB17F04CA557197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C58CF186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE)) |  |

В соответствии со [статьями 20](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B912DF4361294ADCBEA4A6BB0EC1DA516F2514E20A636C2A622A090B0F4AA055F9048098C4637045D7B0E5C38EE9961dAj5E), [59.3](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B912DF4361294ADCBEA4A6BB0EC1DA516F2514E20A636C2A622A097B7FFF6561DCE1159CB0D3A0740670E5Cd2j5E) Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статьей 8](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B912DF4361294ADCBEA4D6FB6EC1DA516F2514E20A636C2A622A090B6F3A95308DF4955C91024055C7B0C5E24dEjFE) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [статьей 90](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B6EB17F342A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B185DCD186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Устава Красноярского края, [статьей 6](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7E217F54BA557197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1951CF186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Закона Красноярского края от 20.12.2005 N 17-4314 "Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края", [статьей 13](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7E217F54FA357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1D59C0186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Закона Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 "О противодействии коррупции в Красноярском крае" постановляю:

(преамбула в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EA1FFA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C5BCE186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Губернатора Красноярского края от 17.01.2019 N 13-уг)

1. Утвердить [Положение](#P43) о проверке достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Красноярского края, государственными гражданскими служащими Красноярского края, соблюдения государственными гражданскими служащими Красноярского края ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению согласно приложению.

(в ред. Указов Губернатора Красноярского края от 17.01.2019 [N 13-уг](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EA1FFA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C5BC0186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE), от 14.04.2020 [N 91-уг](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EF15FA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C58C0186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE))

2. Опубликовать Указ в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края" и на "Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края" (www.zakon.krskstate.ru).

3. Указ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Губернатор края

В.А.ТОЛОКОНСКИЙ

Красноярск

27 апреля 2015 года

N 94-уг

Приложение

к Указу

Губернатора Красноярского края

от 27 апреля 2015 г. N 94-уг

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ

ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ,

ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ,

СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМИ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ

О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ,

ИСПОЛНЕНИЯ ИМИ ОБЯЗАННОСТЕЙ И СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ

К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Указов Губернатора Красноярского края от 17.01.2019 [N 13-уг](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EA1FFA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C5CC8186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE),  от 14.04.2020 [N 91-уг](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EF15FA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C58C1186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE), от 21.12.2022 [N 368-уг](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B6EB17F04CA557197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C58C0186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE)) |  |

1. Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Красноярского края, государственными гражданскими служащими Красноярского края, соблюдения государственными гражданскими служащими Красноярского края ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению (далее - Положение) определяется порядок осуществления проверки:

1) достоверности и полноты представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Красноярского края, государственными гражданскими служащими Красноярского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее соответственно - граждане, претендующие на замещение должностей, гражданские служащие, край);

2) достоверности и полноты сведений, представляемых гражданином, претендующим на замещение должности, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (за исключением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера);

3) соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B912DF4361294ADCBEA4D6FB6EC1DA516F2514E20A636C2B422F89CB1F7BC075B851E58CAd1j0E) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).

Положение не регулирует порядок проведения служебной проверки.

2. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#P57) Положения (далее - проверка), осуществляется по решению:

1) представителя нанимателя или лица, которому такие полномочия предоставлены представителем нанимателя, - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, гражданских служащих, за исключением лиц, указанных в [подпунктах 2](#P64), [3](#P65) настоящего пункта;

2) первого заместителя Губернатора края - руководителя Администрации Губернатора края - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором края, первым заместителем Губернатора края - руководителем Администрации Губернатора края, гражданских служащих, замещающих указанные должности государственной гражданской службы края;

3) первого заместителя Губернатора края - председателя Правительства края - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется первым заместителем Губернатора края - председателем Правительства края, гражданских служащих, замещающих указанные должности государственной гражданской службы края.

3. Проверку осуществляют:

1) подразделения кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной власти края, иных государственных органах края, либо должностные лица указанных кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, если такие подразделения не созданы, - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, гражданских служащих, за исключением лиц, указанных в [подпунктах 2](#P68), [3](#P70) настоящего пункта;

2) управление Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором края, первым заместителем Губернатора края - председателем Правительства края, первым заместителем Губернатора края - руководителем Администрации Губернатора края, гражданских служащих, замещающих указанные должности государственной гражданской службы края;

(в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EF15FA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C59C8186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Губернатора Красноярского края от 14.04.2020 N 91-уг)

3) подразделения по вопросам государственной службы и кадров органов исполнительной власти края - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром края, руководителем иного органа исполнительной власти края, гражданских служащих, замещающих указанные должности государственной гражданской службы края.

4. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке (далее - письменная информация):

1) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

2) работниками подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством иных общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

4) Общественной палатой Российской Федерации или Общественной палатой Красноярского края;

5) средствами массовой информации;

6) гражданами.

5. Письменная информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

6. Достоверность и полнота сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей, проверяется на отчетную дату, определяемую в соответствии с [пунктом 2.2](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7E317FB4BA057197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C5ACC186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей, гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядке их размещения на официальном сайте края - едином краевом портале "Красноярский край" и (или) на официальном сайте государственного органа края и представления их для опубликования средствами массовой информации, утвержденного Указом Губернатора края от 10.02.2010 N 10-уг.

7. Достоверность и полнота сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, проверяется за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) и за 2 года, предшествующие отчетному периоду.

8. Достоверность и полнота сведений, представляемых гражданином, претендующим на замещение должности, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (за исключением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) проверяется в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений.

9. Соблюдение гражданскими служащими требований к служебному поведению проверяется за трехлетний период, предшествующий поступлению письменной информации, явившейся основанием для осуществления проверки.

10. Решение о проверке принимается отдельно в отношении каждого гражданина, претендующего на замещение должности, гражданского служащего и оформляется:

1) правовым актом органа государственной власти края, иного государственного органа края - в отношении лиц, указанных в [подпункте 1 пункта 2](#P63) Положения;

2) распоряжением Администрации Губернатора края - в отношении лиц, указанных в [подпункте 2 пункта 2](#P64) Положения;

3) распоряжением Правительства края - в отношении лиц, указанных в [подпункте 3 пункта 2](#P65) Положения.

11. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

12. Подразделения, указанные в [пункте 3](#P66) Положения, осуществляют проверку:

1) самостоятельно;

2) путем обращения к Губернатору края с просьбой о направлении запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности, в соответствии с [частью 3 статьи 7](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B912DF4361294ADCBEA4D6BB0E91DA516F2514E20A636C2A622A092B1FFF6561DCE1159CB0D3A0740670E5Cd2j5E) Федерального закона от 12.08.1995 N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности").

13. При осуществлении проверки, предусмотренной [подпунктом 1 пункта 12](#P89) Положения, должностные лица подразделений, указанных в [пункте 3](#P66) Положения, вправе:

1) проводить беседу с гражданином, претендующим на замещение должности, гражданским служащим;

2) изучать представленные гражданином, претендующим на замещение должности, гражданским служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

3) получать от гражданина, претендующего на замещение должности, гражданского служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

4) направлять в установленном порядке (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон" (далее - система "Посейдон") запросы (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-разыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях:

(пп. 4 в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B6EB17F04CA557197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C59C8186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Губернатора Красноярского края от 21.12.2022 N 368-уг)

а) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности, гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

б) о достоверности и полноте сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданином, претендующим на замещение должности, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в) о соблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению;

5) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

6) осуществлять (в том числе с использованием системы "Посейдон") анализ сведений, представленных гражданином, претендующим на замещение должности, гражданским служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

(пп. 6 в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B6EB17F04CA557197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C59CA186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Губернатора Красноярского края от 21.12.2022 N 368-уг)

14. В запросе, предусмотренном [подпунктом 4 пункта 13](#P95) Положения, указываются:

1) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

2) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

3) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность, гражданина, претендующего на замещение должности, гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, претендующего на замещение должности, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, гражданского служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

4) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

5) срок представления запрашиваемых сведений;

6) фамилия, инициалы и номер телефона гражданского служащего, подготовившего запрос;

7) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

8) другие необходимые сведения.

15. В запросе о проведении оперативно-разыскных мероприятий (направленном в том числе с использованием системы "Посейдон"), помимо сведений, перечисленных в [пункте 14](#P103) Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B912DF4361294ADCBEA4D6BB0E91DA516F2514E20A636C2B422F89CB1F7BC075B851E58CAd1j0E) "Об оперативно-розыскной деятельности".

(п. 15 в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B6EB17F04CA557197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C59CC186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Губернатора Красноярского края от 21.12.2022 N 368-уг)

16. Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B912DF4361294ADCBEB4E69B7EC1DA516F2514E20A636C2B422F89CB1F7BC075B851E58CAd1j0E) Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" направляются (в том числе с использованием системы "Посейдон"):

1) первым заместителем Губернатора края - руководителем Администрации Губернатора края - в отношении граждан, претендующих на замещение должности начальника управления Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений, гражданского служащего, замещающего указанную должность;

2) начальником управления Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, гражданских служащих, за исключением лиц, указанных в [подпунктах 1](#P115), [3](#P117) настоящего пункта;

3) председателем Законодательного Собрания края или специально уполномоченным им заместителем - в отношении гражданских служащих, проходящих государственную гражданскую службу края в Законодательном Собрании края, граждан, претендующих на замещение должностей в указанном органе государственной власти края.

(п. 16 в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B6EB17F04CA557197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C59CE186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Губернатора Красноярского края от 21.12.2022 N 368-уг)

17. Запросы, кроме указанных в [пунктах 15](#P112), [16](#P114) Положения, направляются:

1) представителем нанимателя или лицом, которому такие полномочия предоставлены представителем нанимателя, - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, гражданских служащих, за исключением лиц, указанных в [подпункте 2](#P121) настоящего пункта;

2) начальником управления Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором края, первым заместителем Губернатора края - председателем Правительства края, первым заместителем Губернатора края - руководителем Администрации Губернатора края, гражданских служащих, замещающих указанные должности государственной гражданской службы края.

(в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EF15FA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C59CE186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Губернатора Красноярского края от 14.04.2020 N 91-уг)

18. Подразделения, указанные в [пункте 3](#P66) Положения, обеспечивают:

1) уведомление в письменной форме гражданского служащего о начале в отношении его проверки и разъяснение ему содержания [подпункта 2](#P125) настоящего пункта - в течение 2 рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

2) проведение в случае обращения гражданского служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение 7 рабочих дней со дня обращения гражданского служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданским служащим.

19. По окончании проверки подразделения, указанные в [пункте 3](#P66) Положения, обязаны ознакомить гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

20. Гражданский служащий вправе:

1) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в [подпункте 2 пункта 18](#P125) Положения; по результатам проверки;

2) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

3) обращаться в подразделение, указанное в [пункте 3](#P66) Положения, с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [подпункте 2 пункта 18](#P125) Положения.

21. Пояснения, указанные в [пункте 20](#P127) Положения, приобщаются к материалам проверки.

22. На период проведения проверки гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности государственной гражданской службы края (от исполнения должностных обязанностей).

(в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=C51B90690FDA1B127B9133F9207ECBA2CCE21566B7EF15FA42A357197FF63097E662A6C5F3B0AF06599B1C59CF186E541A30035F25F29961B84F0BC0dAjAE) Губернатора Красноярского края от 14.04.2020 N 91-уг)

23. На период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы края (от исполнения должностных обязанностей) денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

24. Подразделение, указанное в [пункте 3](#P66) Положения, представляет доклад о результатах проверки лицу, принявшему решение о проведении проверки, и лицу, уполномоченному назначать гражданина, претендующего на замещение должности, или назначившему гражданского служащего. В докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

1) о назначении гражданина на должность государственной гражданской службы края;

2) об отказе гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы края;

3) об отсутствии оснований для применения к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

4) о применении к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

5) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

25. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о проведении проверки, представляются подразделением, указанным в [пункте 3](#P66) Положения, с одновременным уведомлением об этом гражданина, претендующего на должность, гражданского служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, Общественной палате Красноярского края, гражданам, представившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

26. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

27. Лицо, уполномоченное назначать гражданина, претендующего на замещение должности, или назначившее гражданского служащего, рассмотрев доклад, принимает одно из следующих решений:

1) назначить гражданина на должность государственной гражданской службы края;

2) отказать гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы края;

3) применить к гражданскому служащему меры юридической ответственности;

4) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

28. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера приобщаются к личным делам гражданских служащих. Копии указанных справок хранятся в соответствующем подразделении, указанном в [пункте 3](#P66) Положения, в течение трех лет со дня окончания проверки, после чего передаются в архив.

29. Материалы проверки хранятся в соответствующем подразделении, указанном в [пункте 3](#P66) Положения, в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.