Критовский сельский Совет депутатов

Боготольский район

Красноярский край

РЕШЕНИЕ

20.09.2022 с.Критово №27-122

О внесении изменений в Решение Критовского сельского Совета депутатов № 11-51 от 23.12.2016 «О Положении об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» (в редакции решения 17-82 от 14.12.2017; 19-97 от 20.04.2018; 22-111 от 26.09.2018; 31-152 от 30.09.2019;39-189 от 12.05.2020;№2-8 от 02.10.2020;№ 8-29 от 16.02.2021; №16-59 от 15.09.2021;№18-82 от 06.12.2021;№19-95 от 20.12.2021; №22-107 от 25.02.2022;№25-113 от 27.05.2022)

На основании статей 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьей 17, 21 Устава Критовского сельсовета Критовский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих (далее по тексту Положение), утвержденное Решением Критовского сельского Совета депутатов от 23.12.2016 № 11-51 «Об утверждения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих» следующие изменения:

1.1. дополнить статьей 13.1. следующего содержания:

«Статья 13.1. Иные выплаты муниципальным служащим

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением Критовсского сельского Совета депутатов в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

3.Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных Постановлением № 512-п.»

2. Контроль за исполнением Решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов по бюджету, финансам, налогам и сборам, правовым вопросам (Борисов Б.Б.).

3. Опубликовать Решение в периодическом печатном издании «Критовский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru).

4. Решение вступает в силу в день со дня его официального опубликования.

Председатель Критовского Заместитель главы

сельского Совета депутатов Критовского сельсовета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.В. Москалева \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.А. Клёсова

# Приложение

к решению Критовского сельского Совета депутатов от 02.10.2020 № 2-8(в редакции решения №8-29 от 16.02.2021; 16-59 от 15.09.2021;18-82 от 06.12.2021;20.12.2021 от 20.12.2021;22-107 от 25.02.2022 ;№25-113 от 27.05.2022;27-122 от 20.09.2022)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Критовском сельсовете**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих в Критовском сельсовете.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

В целях настоящего Положения признается, что Критовский сельсовет относится к восьмой группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Значения размеров оплаты труда выборных должностных лиц**

1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе составляют:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения, в руб. | Размер денежного поощрения, в руб. |
| Глава Критовского сельсовета | 20421 | 20421 |
| Председатель Критовского сельского Совета депутатов | 17018 | 9972 |

2.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы Критовского сельсовета, установленной пунктом 2 применяется с учетом коэффициента 1,2.

3. Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы Критовского сельсовета, дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

3.1. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. Премирование должностных лиц, осуществляется в зависимости от следующих критериев :

1) в Критовском сельском Совете депутатов Критовского сельсовета:

личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Критовского сельского Совета депутатов, выполнение задач, возложенных на Критовский сельский Совет депутатов;

выполнения в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Критовского сельского Совета депутатов, комиссий Критовского сельского Совета депутатов, председателя Критовского сельского Совета депутатов;

степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов, законопроектов;

эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан;

5. Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается решением Критовского сельского Совета депутатов. Размер премии должностному лицу может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица.

6. Премия должностному лицу устанавливается на основании заключения, принимаемого депутатской комиссией по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица (далее – сведения), представленных в инициативном порядке руководителями органов местного самоуправления, главой Критовского сельсовета, депутатами Критовского сельского Совета депутатов.

Сведения направляются или подаются в письменной форме нарочно, заказным письмом с уведомлением о вручении или посредством электронной почты в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии должностному лицу в повестку заседания Критовского сельского Совета депутатов.

Депутатская комиссия в течение 3 рабочих дней рассматривает сведения и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложения о ее размере.

7. Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

8. Установление и выплата премии должностному лицу производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных Постановлением № 512-п.

9. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

10. Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за квартал.

11. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями. размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Значения размеров должностных окладов**

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Заместитель главы Критовского сельсовета | 5642 |
| Специалист 2-й категории | 3779 |

**Статья 6. Значения размеров надбавки за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса – 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Высшая | до 70 |
| Главная и ведущая | до 60 |
| Старшая и младшая | до 40 |

1. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается сроком на 1 год.
2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается представителем нанимателя в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.

**Статья 8. Значения размеров надбавки за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Статья 9. Значение размера денежного поощрения**

Значение размера ежемесячного денежного поощрения составляет

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер денежного поощрения (должностных окладов) |
| По всем группам должностей | до 2,3 |

**Статья 10. Значение размера ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50-75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30-50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10-15 процентов.

без проведения проверочных мероприятий,-5-10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением».

4. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной пунктами 1, 2 настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

**Статья 11. Значения размеров премирования муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании ( Решение Критовского сельского Совета депутатов № 5-23 от 26.01.2016года).

**Статья 12. Значение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Значение размера материальной помощи**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются Решением Критовского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 13.1. Иные выплаты муниципальным служащим**

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением Критовского сельского Совета депутатов в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

3.Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных Постановлением № 512-п.

(Статья 13.1. введена решением Критовского сельского Совета депутатов №27-122 от 20.09.2022 )

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

1. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увелечения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Формирование фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных**

15.1.Предельный размер фонда оплаты труда главы сельсовета формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12- кратного среднемесячного предельногоо размера денежного поощрения главы Критовского сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

15.2. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы Критовского сельсовета), учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 52,0 |

15.2.1 Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, увеличивается на 10% для выплаты премий указанной категории специалистов.

(пп. 15.2.1 введен решением Критовского сельского Совета депутатов № 18-82 от 06.12.2021)

15.2.2 Предельный размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы Критовского сельсовета, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

(пп. 15.2.2 введен решением Критовским сельским Советом депутатов № от )

15.3. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы Критовского сельсовета) определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08;

15.4. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности (за исключением главы Критовского сельсовета), не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных в пункте 2 статьи 3 настоящего Положения, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных статьей 5 настоящего Положения.

Установить, что в размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

15.5. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом пункта 15 настоящего Положения.

15.6. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренные подпунктом 15.2.

**Статья 16. Переходные положения**

1. До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

**Статья 17. Вступление настоящего Положения в силу**

1. Изменение условий оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется с учетом норм федерального и краевого законодательства.