**ВАГИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**22.12.2023 с.Вагино № 30-179**

**О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 15.12.2016 № 12-44 «О Положении об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»**

В соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьями 21, 25 Устава Вагинского сельсовета Боготольского района Красноярского края, Вагинский сельский Совет депутатов **Решил**:

1. Внести в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих (далее по тексту – Положение), утвержденное Решением Вагинского сельского Совета депутатов от 15.12.2016 г. № 12-44 «О Положении об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих» следующие изменения:

* 1. **в статье 3:**

**- дополнить пунктом 3.4.1 следующего содержания:**

«3.4.1Размер ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, определенный в соответствии с пунктом 3.4 настоящей статьи, увеличивается на 3000 рублей.»;

**-** **дополнить пунктом 3.15 следующего содержания:**

«3.15.В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии пунктами 3–3.1 настоящей статьи, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

**1.2. статью 9 изложить в следующей редакции:**

«1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер денежного поощрения (должностных окладов) |
| По всем группам должностей | 1,0 - 2,3 |

2. Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, увеличиваются на 3000 рублей.

3. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается главой Вагинского сельсовета.

При установлении размера поощрения глава Вагинского сельсовета руководствуется нижеследующим:

- степень и качество выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степень и качество выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы администрации Вагинского сельсовета, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

- степень и качество выполнения муниципальными служащими поручений руководителя;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими правил внутреннего трудового распорядка;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

- оценка со стороны контролирующих органов.

При определении размера поощрения могут быть учтены такие обстоятельства, как напряженная деятельность по разработке проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего.

4. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением представителя нанимателя в следующих случаях:

за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

за не подготовку документов в установленные сроки;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

за нарушение служебной этики;

за неисполнение распоряжений руководителя;

за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;

в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;

на период прохождения испытательного срока.

5. Установленный размер денежного поощрения может быть так же изменен в случае изменения сложности и напряженности службы.

6. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

7.При исполнении обязанностей по другой (совмещаемой) муниципальной должности, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по совмещаемой должности.

8. В случае замещения в связи с производственной необходимостью иной муниципальной должности, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по замещаемой должности на период замещения.

9. Установление и выплата конкретному муниципальному служащему размера ежемесячного денежного поощрения, исчисленного в соответствии с настоящей статьей, осуществляется на основании распоряжения главы Юрьевского сельсовета.

10. Общая сумма средств, направленная на выплату денежного поощрения, не должна превышать средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

11. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной   
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий   
по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с настоящей статьей, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

**1.3. в статье 15:**

**- пункт 15.1. изложить в следующей редакции:**

«15.1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы Вагинского сельсовета, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы Вагинского сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы Вагинского сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 9 настоящего Положения,   
с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера,   
в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

**- дополнить пунктом 15.2.2 следующего содержания:**

«15.2.2. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 15.2, 15.2.1настоящей статьи, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 9 настоящего Положения (в расчёте на год).».

**2.** Контроль за исполнением Решения возложить на постоянную по бюджету и финансовым вопросам (Председатель – Брызгалова Н.В.).

**3.** Опубликовать настоящее Решение в общественно-политической газете «Земля боготольская» и разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет ([www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru)) на странице Вагинского сельсовета.

**4.** Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее 1 января 2024года.

Председатель Вагинского Глава сельсовета:

сельского Совета депутатов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н.Марченко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.Р.Ризаханов

**Актуальная редакция**

**ВАГИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**15.12.2016 г с.Вагино № 12 - 44**

**О Положении об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих**

(в редакции решения от 28.04.2017 № 15-58, от 11.07.2017 №17-66,

от 14.12.2017 № 20-79, от 17.08.2018 № 25-101, от 26.09.2018 № 26-105,

от 22.03.2019 № 29-122, от 24.09.2019 № 32-136, от 08.05.2020 № 39-160,

от 02.10.2020 № 2-10, от 28.12.2020 № 5-30, от 29.03.2021 № 7-39, от 29.11.2021 № 11-77, от 21.12.2021 № 13-83, от 25.02.2022 № 14-93, от 28.04.2022 № 15-101,

от 29.09.2022 № 19-116, от 27.06.2023 № 26-151, от 22.12.2023 №30-179)

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации, от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановлением Совета администрации края от 29.12.2007 № 512–п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», ст. ст.17 и 21 Устава Вагинского сельсовета Боготольского района Красноярского края, Вагинский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

( редакции решения от 28.04.2017 № 15-58)

1.Утвердить Положение «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» согласно приложению № 1.

2. Признать утратившими силу:

Решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» от 07.05.2010г. № 4-11;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» от 20.05.2011г. № 15-39;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» от 14.12.2011г. № 19-54;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»

от 27.01.2012г. № 21-60;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» от 23.05.2012 № 25-72;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» от 22.10.2012 № 28-79;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» от 31.10.2012 № 29-86;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» от 30.09.2013 № 40-121;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» от 29.04.2015 № 55-176;

решение «О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 29.01.2010 № 47-146 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» от 18.06.2015 № 56-178.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по бюджету и финансовым вопросам (председатель Реук Е.В.).

4.Опубликовать настоящее Решение в общественно-политической газете «Земля Боготольская» и разместить на официальном сайте администрации Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru) на странице Вагинского сельсовета.

5.Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2017год.

Председатель Вагинского Глава Вагинского

сельского Совета депутатов: сельсовета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н.Марченко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.П.Сибейко

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение № 1  к решению Вагинского сельского  Совета депутатов от 15.12.2016г  № 12-44(в ред. от 28.04.2017 № 15-58, от 11.07.2017 № 17-66, от 14.12.2017 № 20-79, от 17.08.2018 № 25-101,  от 26.09.2018 № 26-10, от 22.03.2019 № 29-122, от 24.09.2019 № 32-136,  от 08.05.2020 № 39-160, от 02.10.2020 № 2-10, от 28.12.2020 № 5-30,  от 29.03.2021 № 7-39, от 29.11.2021  № 11-77, от 21.12.2021 № 13-83,  от 25.02.2022 № 14-93, от 28.04.2022 № 15-101, от 29.09.2022 № 19-116  от 27.06.2023 № 26-151,  от 22.12. 2023 № 30-179) |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,**

**И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**Статья 1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение устанавливает значения размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

2.1 В целях данного Положения признается, что муниципальное образование относится к восьмой группе муниципальных образований в соответствии с распределением муниципальных образований по группам, установленным постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативных формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

(пункт 2.1 в редакции решения от 24.09.2019 № 32-138)

**Статья 3. Значения размеров оплаты труда выборных должностных лиц**

3.1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

3.2 Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения,  в руб. |
| Глава сельсовета | 21708 |
| Председатель сельского Совета депутатов | 18090 |

Размер денежного вознаграждения главы Вагинского сельсовета установлен с учетом коэффициента 1,2, предусмотренного абзацем 12 пункта 2 Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»;

(пункт 3.2 в редакции решения от 14.12.2017 № 20-79, от 17.08.2018 № 25-101, от 26.09.2018 № 26-105, от 24.09.2019 № 32-138, от 08.05.2020 № 39-160, от 02.10.2020 № 2-10, от 28.12.2020 № 5-30, от 28.04.2022 № 15-101, от 27.06.2023

№ 26-151)

3.3 Исключить решением от 26.09.2018 № 26-105

3.4Размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного поощрения,  в руб. |
| Глава Вагинского сельсовета | 21708 |
| Председатель сельского Совета депутатов | 9869 |

(пункт 3.4 в редакции решения от 14.12.2017 № 20-79, от 17.08.2018 № 25-101, от 26.09.2018 № 26-105, от 24.09.2019 № 32-136, от 08.05.2020 № 39-160, от 02.10.2020 № 2-10, от 28.12.2020 № 5-30, от 28.04.2022 № 15-101, от 27.06.2023

№ 26-151)

3.4.1 Размер ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, определенный в соответствии с пунктом 3.4 настоящей статьи, увеличивается на 3000 рублей.

(пункт 3.4.1 в редакции решения от 22.12.2023 № 30-179)

3.5На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

(пункт 3.5 в редакции решения от 25.02.2022 № 14-93)

3.6. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

(пункт 3.6 в редакции решения от 24.09.2019 № 32-136)

3.7 Для выборных должностных лиц, за исключением главы Вагинского сельсовета (далее – должностные лица), дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

3.8. Премирование должностных лиц, в Вагинском сельском Совете депутатов,осуществляется в зависимости от следующих критериев:

личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Вагинского сельского Совета депутатов, выполнение задач, возложенных на Вагинский сельский Совет депутатов;

степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов, законопроектов;

эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан;

Премия должностному лицу устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в настоящем пункте.

3.9. Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается Решением Вагинского сельского Совета депутатов*.* Размер премии должностному лицу устанавливается в абсолютном размере.

3.10 Премия должностному лицу устанавливаетсяна основании протокола постоянной комиссии по законодательству и местному самоуправлению (далее – комиссия) по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица.

Комиссия рассматривает сведения о результатах работы должностного лица и подготавливает протокол, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложения о ее размере.

Вопрос о выплате премии должностным лицам включается в повестку заседания Вагинского сельского Совета депутатов.

3.11. Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

3.12. Установление и выплата премии должностному лицу производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих муниципальные должности, установленных Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Предельный размер премии выборных должностных лиц, за исключением главы Вагинского сельсовета, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

3.13. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

3.14. Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за квартал.

В случае прекращения полномочий, премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за отработанный период.

(пункты 3.7-3.14 в редакции решения от 28.04.2022 № 15-101)

3.15.В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии пунктами 3–3.1 настоящей статьи, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(пункт 3.15 в редакции решения от 22.12.2023 № 30-179)

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

4.1 Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

4.2 В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

(абзац «з» в редакции решения от 17.08.2018 № 25-101)

и) материальная помощь;

к) иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

(подпункт «к» в редакции решения от 29.09.2022 № 19-116)

4.3 На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады муниципальных служащих**

Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Специалист 1-й категории | 4889 |
| Специалист 2-й категории | 4017 |

(статья 5 в редакции решения от 14.12.2017 № 20-79, от 17.08.2018 № 25-101, от 24.09.2019 № 32-136, от 08.05.2020 № 39-160, от 02.10.2020 № 2-10, от 28.12.2020 № 5-30, от 28.04.2022 № 15-101, от 27.06.2023 № 26-151)

**Статья 6. Значения размеров надбавки за классный чин**

6.1 Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляет:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процент.

6.2 Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

7.1 Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 20 - 60 |
| Старшая и младшая | 10 - 40 |

Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему являются:   
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;   
- сложность, срочность выполняемой работы;   
- опыт работы по специальности и занимаемой должности муниципальной службы;   
- компетентность при выполнении наиболее важных, срочных и ответственных работ;

- дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции и в рамках функций органа местного самоуправления, участие в работе постоянных комиссий);

- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности.   
 Учитывая сложность и напряженность выполняемой работы, а также в случае возникновения конкретных обстоятельств размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть пересмотрен в сторону увеличения либо снижения (в пределах установленных размеров по соответствующей группе должностей муниципальной службы) с соблюдением требований действующего законодательства.

(абзац четвертый в редакции решения от 28.12.2020 № 5-30)  
 На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.   
 Максимальный размер надбавки за особые условия муниципальной службы не может превышать предельных значений размеров, установленных законом Красноярского края.

Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы является составной частью денежного содержания и подлежит обязательной выплате наравне с другими составными частями содержания муниципального служащего.

7.2 Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается сроком на 1год.

7.3 Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается представителем нанимателя в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.

(пункт 7.1 в редакции решения от 28.04.2017 № 15-58, от 17.08.2018 № 25-101, от 22.03.2019 № 29-122, от 24.09.2019 № 32-136)

7.4 Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается сроком на 1год.

7.5 Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается представителем нанимателя в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.

**Статья 8. Значения размеров надбавки за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляет:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

а) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

а) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

а) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер денежного поощрения (должностных окладов) |
| По всем группам должностей | 1,0 - 2,3 |

2. Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, увеличиваются на 3000 рублей.

3. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается главой Вагинского сельсовета.

При установлении размера поощрения глава Вагинского сельсовета руководствуется нижеследующим:

- степень и качество выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степень и качество выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы администрации Вагинского сельсовета, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

- степень и качество выполнения муниципальными служащими поручений руководителя;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими правил внутреннего трудового распорядка;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

- оценка со стороны контролирующих органов.

При определении размера поощрения могут быть учтены такие обстоятельства, как напряженная деятельность по разработке проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего.

4. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением представителя нанимателя в следующих случаях:

за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

за не подготовку документов в установленные сроки;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

за нарушение служебной этики;

за неисполнение распоряжений руководителя;

за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;

в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;

на период прохождения испытательного срока.

5. Установленный размер денежного поощрения может быть так же изменен в случае изменения сложности и напряженности службы.

6. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

7.При исполнении обязанностей по другой (совмещаемой) муниципальной должности, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по совмещаемой должности.

8. В случае замещения в связи с производственной необходимостью иной муниципальной должности, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по замещаемой должности на период замещения.

9. Установление и выплата конкретному муниципальному служащему размера ежемесячного денежного поощрения, исчисленного в соответствии с настоящей статьей, осуществляется на основании распоряжения главы Вагинского сельсовета.

10. Общая сумма средств, направленная на выплату денежного поощрения, не должна превышать средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

11. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной   
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий   
по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с настоящей статьей, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

( статья 9 в редакции решения от 22.12.2023 № 30-179)

**Статья 10. Значение размера ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

10.1 Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

10.2 В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](file:///C:\Users\Татьяна%20Николаевна\Desktop\проекты\28.04.2022%20№%2015-101%20об%20оплате%20труда\15.12.2016%20№%2012-44%20об%20оплате%20труда.docx#Par0) настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со [сведениями](consultantplus://offline/ref=87309AB3B28DF4F91F3DF3C2C93C3F70BDB53F46A0E6C500D9387521BDDFFDEFCF0CB788FA146BvCr5E), составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

10.3 Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов;

при стаже от 10 и выше – 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

(статья 10 в редакции решения от 28.04.2017 № 15-58)

**Статья 11. Значения размеров премирования муниципальных служащих**

11.1 Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

11.2 Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением представленным органом местного самоуправления.

**Статья 12. Значение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Значение размера материальной помощи**

13.1 Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

13.2 В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

13.3 Положения о материальной помощи утверждаются Решением Вагинского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 13.1. Иные выплаты муниципальным служащим**

Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

При досрочном прекращении полномочий главы Вагинского сельсовета либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы Вагинского сельсовета, такая доплата устанавливается Решением Вагинского сельского Совета депутатов в размере, определяемом как разница между денежным вознаграждением главы Вагинского сельсовета и денежным содержанием муниципального служащего, пропорционально отработанному времени.

Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-П «О нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

(статья 13.1 в редакции решения от 29.09.2022 № 19-116)

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

(статья 14 в редакции решения от 24.09.2019 № 32-136)

**Статья 15. Формирование фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих**

15.1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы Вагинского сельсовета, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы Вагинского сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы Вагинского сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 9 настоящего Положения,   
с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера,   
в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

( пункт 15.1 в редакции решения от 22.12.2023 №30-179)

15.2 При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы Вагинского сельсовета), учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 52,0 |

(пункт 15.2 в редакции решения от 28.12.2020 № 5-30)

15.2.1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (кроме Главы Вагинского сельсовета) увеличивается на 10 процентов для выплаты премии.

Объем средств, предусматриваемых в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

(пункт 15.2.1 в редакции решения от 29.11.2021 № 11-77)

15.2.2. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 15.2, 15.2.1настоящей статьи, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 9 настоящего Положения (в расчёте на год).

(пункт 15.2.2 в редакции решения от 22.12.2023 № 30-179)

15.3 Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы Вагинского сельсовета) определяется на уровне размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08;

(пункт 15.3 в редакции решения от 28.04.2017 № 15-58, от 28.12.2020 № 5-30)

15.4 Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности (за исключением главы Вагинского сельсовета), не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных в пункте 2 статьи 3 настоящего Положения, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных статьей 5 настоящего Положения.

(пункт 15.4 в редакции решения от 17.08.2018 № 25-101, от 28.12.2020 № 5-30)

Установить, что в размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

15.4.1 Исключить решением от 28.04.2022 № 15-101

15.5 При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом пункта 15 настоящего Положения.

15.6 Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренные подпунктом 15.2.

(пункт 15.6 в редакции решения от 25.02.2022 № 14-93)

**Статья 16. Исключить решением от 11.07.2017 № 17-66**

**Статья 17. Вступление настоящего Положения в силу**

17.1 Изменение условий оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется с учетом норм федерального и краевого законодательства.