

**Администрация Критовского сельсовета**

**Боготольского района Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Критово

 24.09. 2019 года № 64-П

 О внесении изменений в постановления Администрации Критовского сельсовета от 11.10.2013 № 33-П «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Критовского сельсовета»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Решением Критовского сельского Совета депутатов от 22.05.2012 № 23-87 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1. Внести в постановление Администрации Критовского сельсовета от 11.10.2013 № 33-П «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Критовского сельсовета Боготольского района» (в ред. от 01.10.2014 № 36-П, от 07.05.2015 № 25-П, от 21.12.2016 № 127-П, от 19.12.2017 № 59-П) следующие изменения:

 1.1. В примерном положении об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципальных учреждений Критовского сельсовета ( далее- Положение)

 Раздел 2.

 Абзац второй п.2.1 изложить в следующей редакции:

«должности отнесенные в ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» рублей:

1 квалификационный уровень 3099;

2 квалификационный уровень 3269.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

второго уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3439;

2 квалификационный уровень 3779;

3 квалификационный уровень 4152;

4 квалификационный уровень 5240;

5 квалификационный уровень 5919.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

третьего уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3779;

2 квалификационный уровень 4152;

3 квалификационный уровень 4558;

4 квалификационный уровень 5479;

5 квалификационный уровень 6397.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

четвертого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 6875;

2 квалификационный уровень 7965;

3 квалификационный уровень 8577

 Абзац второй п.2.2. изложить в следующей редакции:

 Должности, отнесенные в ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» рублей:

1 квалификационный уровень 2662;

2 квалификационный уровень 2790.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих

второго уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3099;

2 квалификационный уровень 3779;

3 квалификационный уровень 4152;

4 квалификационный уровень 5002.

 2. Контроль за исполнением Постановления оставляю за собой.

3. Разместить на официальном сайте администрации Боготольского района в сети интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru) на странице Критовского сельсовета.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем, его официального опубликования в периодическом печатном издании «Критовский вестник» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

 .

Глава сельсовета А. В. Воловников

Приложение

 к постановлению администрации

 Критовского сельсовета

от 24.09.2019 № 64-П

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КРИТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

( в редакции Постановления в ред. от 01.10.2014 № 36-П, от 07.05.2015 № 25-П, от 21.12.2016 № 127-П, от 19.12.2017 № 59-П)

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Критовского сельсовета, Боготольского района (далее – Примерное положение) разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (в редакции от 04.04.2013), Решением Критовского сельского Совета депутатов от 22.05.2012 № 23-87 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 19.11.2009 № 586-п» (в редакции от 17.09.2013 № 37-129), и регулирует порядок оплаты труда работников органов муниципальной власти, не являющихся лицами, занимающими муниципальные должности, муниципальными служащими, работников муниципальных учреждений Критовского сельсовета.

1.2 Примерное положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, а также условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

 виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления.

2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

первого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3099;

2 квалификационный уровень 3269.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

второго уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3439;

2 квалификационный уровень 3779;

3 квалификационный уровень 4152;

4 квалификационный уровень 5240;

5 квалификационный уровень 5919.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

третьего уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3779;

2 квалификационный уровень 4152;

3 квалификационный уровень 4558;

4 квалификационный уровень 5479;

5 квалификационный уровень 6397.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

четвертого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 6875;

2 квалификационный уровень 7965;

3 квалификационный уровень 8577.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих

первого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 2662;

2 квалификационный уровень 2790.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих

второго уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3099;

2 квалификационный уровень 3779;

3 квалификационный уровень 4152;

4 квалификационный уровень 5002.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы водителей увеличиваются при условии наличия квалификационной категории с учетом классности в следующих размерах:

на 25% - за первый класс;

на 10% - за второй класс.

2.4. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

3. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в [абзацах 2](#Par10), [3](#Par11), [4 пункта 3](#Par12).3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.