**ПАМЯТКА**

**"СЕРЫЕ" ЗАРПЛАТЫ И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ**

**«Серая»** зарплата — это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору.

**Негативные последствия для работника, получающего «серую» зарплату:**

1. получение лишь «белой» части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;

2. неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;

3. оплата больничного листа, исходя из «белой» , то есть официальной части заработной платы;

4. почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением,

рождением ребенка;

5. отказ в получении необходимого Вам кредита в банке;

6. отказ в выдаче визы;

7. назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;

8. административная (возможно уголовная ответственность) за незадекларированные доходы;

9. отсутствие компенсации в случае производственного травматизма и т.д.

**Негативные последствия для работодателя,**

**выплачивающего «серую» зарплату**

1. В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

-на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

-на юридических лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

-на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

-на юридических лиц от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие работники, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

4. Уход от налогов «в крупном размере» (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более двух миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 10 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая шесть миллионов рублей) наказывается штрафом: в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет; либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового; либо арестом на срок до шести месяцев; либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

5. Уход от налогов "в особо крупном размере" (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более десяти миллионов рублей, при условии, что доля

неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 20 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая тридцать миллионов рублей) наказывается штрафом: в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет; либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового; либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**Получая заработную плату в «конвертах» или «серую» зарплату сегодня,**

**Вы лишены возможности получать в полном объеме пособия по временной**

**нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпускные, пособия при**

**увольнении, трудовую пенсию.**

**Что можно сделать работнику сейчас?**

1. Обязать работодателя оформить трудовые отношения в соответствии со статьей 15 Трудового

кодекса Российской Федерации, в частности указав оплату за выполнение трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы).

2. Обязать работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям. Заявление можно зарегистрировать в организации (2й экземпляр заявления с отметкой о получении должен остаться у Вас), либо направить по почте ценным письмом с уведомлением и описью вложения (содержания заявления). В этих случаях Ваше заявление станет письменным фактом выплаты «серой» зарплаты и Вашим оружием при наступлении негативных последствий для Вас.

3. Сообщить о факте выплат «серой» зарплаты — «возможной» неуплате Вашим налоговым агентом (работодателем) подоходного налога с вашей зарплаты в налоговые органы (в письменной форме) по месту нахождения организации. Привлекать Вас к ответственности не будут. Ведь обязанность по уплате налога лежит на работодателе.

4. Обратиться в органы прокуратуры с жалобой о недоплатах страховых взносов в Пенсионный фонд. О размере страховых взносов можно узнать в территориальном Управлении Пенсионного фонда, обратившись с заявлением о выдаче выписки из индивидуального лицевого счета (1 раз в год предоставляется бесплатно).

5. Обратиться в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае о фактах нарушения трудового законодательства.

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ЗА ЗАЩИТОЙ**

**ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ**

* в Государственную инспекцию труда по Красноярскому краю (по адресу: 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2, адрес электронной почты: git24@mail.ru);
* в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Боготольской межрайонной прокуратуры: 662060, г.Красноярск, ул. Комсомольская, 2).
* в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;
* в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ"

ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ СЛЕДУЕТ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ

СТАТЬЕЙ 352 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОГЛАСНО

КОТОРОЙ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО НА САМОЗАЩИТУ, СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ И

ДРУГИЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ

Телефон доверия Администрации Боготольского района:

8 (39157) 2-44-78, 8 (39157) 2-54-56, 8 (39157) 2-31-78