**БОЛЬШЕКОСУЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**«10» мая 2017 года с. Большая Косуль № 17 – 80**

**О внесении изменений в Решение Большекосульского сельского Совета депутатов от 29.04.2015 № 45-155«Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих »**

В соответствии с Постановлением Совет администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п « О нормативах формирования расходов на оплату депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Большекосульского сельсовета Боготольского района Красноярского края, Большекосульский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в Решение Большекосульского сельского Совета депутатов от 15.12.2016 № 14-60 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих» (в редакции решений от 29.04.2015 № 45 – 155; от 17.06.2015 №46 – 160 от 15.12.2016 № 14 - 60) следующие изменения:

1.1. В пункте 3.6. статьи 3 Порядка исключить слова «,и муниципальных служащих»;

1.2. В пункте 7.1 статьи 7 Положения слово « до» исключить;

1.3. В пункте 9.1. статьи 9 Положения слово «до» исключить;

1.4. Статью 10 Положения изложить в следующей редакции:

Статья 10. Размера ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

«10.1 Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степени секретности:

а) «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;

б) «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;

в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

10.2. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](#Par0) настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со [сведениями](consultantplus://offline/ref=87309AB3B28DF4F91F3DF3C2C93C3F70BDB53F46A0E6C500D9387521BDDFFDEFCF0CB788FA146BvCr5E), составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

10.3 Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов;

при стаже от 10 и выше – 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.».

1.5 В пункте 14.1 Порядка исключить слова «выборных должностных лиц и».

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, налогам и сборам и правовым вопросам (председатель Семашко Г.И.)

3. Опубликовать настоящее Решение в общественно-политической газете «Земля Боготольская» и разместить на официальном сайте администрации Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru/) на странице Большекосульского сельсовета.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования

Председатель Большекосульского Глава сельсовета:

сельского Совета депутатов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.М. Сивцов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф. Поторочина

Приложение № 1

к решению Большекосульского

сельского Совета депутатов ( в редакции от

29.04.2015 № 45-155 от17.06.2015 №46 – 160

от 15.12.2016 № 14 – 60 от 10.05.2017 № 17 – 80)

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ЧЛЕНОВ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления (далее – выборные должностные лица), муниципальных служащих в органах местного самоуправления Большекосульского сельсовета.

2. КЛАССИФИКАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Муниципальное образование Большекосульский сельсовет относится по оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих к восьмой группе (сельские и городские поселения с численностью от 1,5 до 5 тысяч человек).

3. ОПЛАТА ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

3.1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

3.2.Размеры денежное вознаграждение и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного содержания, в руб. |
| Глава сельсовета | 9739 |
| Председатель сельского Совета депутатов | 9739 |

3.3Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы сельсовета, установленный подпунктом 3.2. применяется с учетом коэффициента 1.2.

3.4 Ежемесячное денежное поощрение выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и членов выборных органов местного самоуправления составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного поощрения, в руб |
| Глава сельсовета | 9739 |
| Председатель сельского Совета депутатов | 7017 |

3.5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате, за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

3.6 Денежное вознаграждение депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, индексируется (увеличивается) в размерах и сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете для индексации (увеличения) денежного вознаграждения.

4. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

4.1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

4.2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежной поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

4.3. На денежное содержание, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

5.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименования должности | Размеры должностных окладов муниципальных служащих, в руб. |
| Заместитель главы сельсовета | 3229 |
| Специалист 2 категории | 2163 |

6. НАДБАВКА ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН

6.1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляет:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

6.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

7. НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

7.1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Высшая | 70 |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и Младшая | 40 |

7.2. Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются в соответствии с Положением о порядке выплаты ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления Большекосульского сельсовета согласно приложению 2.

8. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

8.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляет:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

а) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

а) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

а) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

9. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

9.1. Размер ежемесячного денежного поощрения составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер денежного поощрения  (должностных окладов) |
| По всем группам должностей | 2,3 |

9.2. Размер денежного поощрения конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением (приказом) руководителя, учитывая их добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, достижения в работе».

10. РАЗМЕРА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

«10.1 Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степени секретности:

а) «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;

б) «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;

в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

10.2 В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](#Par0) настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со [сведениями](consultantplus://offline/ref=87309AB3B28DF4F91F3DF3C2C93C3F70BDB53F46A0E6C500D9387521BDDFFDEFCF0CB788FA146BvCr5E), составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

10.3 Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов;

при стаже от 10 и выше – 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций

11. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

11.1. Премирование муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

11.2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением, представительным органом местного самоуправления.

12. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДРОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

12.1. Единовременная выплата, осуществляемая один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

13. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

13.1. Выплата единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

13.2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

13.3. Положение о материальной помощи утверждается муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления с учетом требований настоящего пункта.

14. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА

14.1. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих индексируются ( увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период .

15. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛНОСТНЫХ ЛИЦ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

15.1.Размер фонда оплаты труда главы сельсовета формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

15.2. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы сельсовета), учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 52 |

15.3. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы сельсовета) определяется на уровне должностного оклада по должности "ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

15.4. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц замещающих иные муниципальные должности ( за исключением главы сельсовета ), не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных в приложении № 2 к настоящему Положению.

Установить, что в размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

15.5. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом пункта 15 настоящего Положения.

15.6. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренные подпунктом 15.2

16. ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

16.1. (На период до присвоения муниципальному служащему классного чина размеры денежного поощрения, установленные пунктом 9 настоящего Положения, увеличиваются на 0,25 должностного оклада.) – утратил силу.

Пункт 6 настоящего Положения вступает в силу одновременно с вступлением в силу краевого нормативного правового акта о порядке присвоения классных чинов муниципальным служащим.

16.2. До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК

ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО

САМОУПРАВЛЕНИЯ БОЛЬШЕКОСУЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячных надбавок муниципальным служащим органов местного самоуправления Большекосульского сельсовета за особые условия муниципальной службы.

2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей муниципального служащего и своих должностных обязанностей.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы при назначении должность муниципальной службы, при перемещении на другую должность муниципальной службы и других случаях с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и занимаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

по главным должностям муниципальной службы – в размере от 20 до 60 процентов должностного оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы – в размере от 20 до 60 процентов должностного оклада;

по старшим должностям муниципальной службы – в размере от 10 до 40 процентов должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы - в размере от 10 до 40 процентов должностного оклада.

4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается сроком на 1 год.

5. Для лиц, вновь назначаемых на главные и ведущие должности муниципальной службы на период установленного испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере с поэтапным увеличением после окончания испытательного срока.

6. Муниципальным служащим выполнение обязанностей которых связано с систематическими командировками, надбавка за особые условия службы изначально может устанавливаться в максимальных размерах.

7. Основными критериями для установления надбавок являются:

исполнение функциональных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая важность, срочность, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной и другой техники и др.);

компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений;

наличие у муниципальных служащих государственных наград, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

8. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением (приказом) представителя нанимателя.

9. Распоряжение (приказ), которым установлена ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, объявляется муниципальному служащему под расписку.