КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БОГОТОЛЬСКИЙ РАЙОН

ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ

ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от 29 июня 2021 |  пос. Чайковский |  № 8-43 |

О внесении изменений в Решение Чайковского сельского Совета депутатов от 29.12.2016

 № 12-44 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих»

На основании статьи 7 Закона Красноярского края от 06.12.2018 № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», Постановлением Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьей 21 Устава Чайковского сельсовета Боготольского района Красноярского края сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение к Решению Чайковского сельского Совета депутатов от 29.12.2016 № 12-44 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих» (в ред. от 16.05.2017 № 14-50, от 22.12.2017 № 20-72, от 27.07.2018 № 28-95, от 28.09.2018 № 29-105, от 24.09.2019 № 37-146, от 20.02.2020 № 41-169, от 15.03.2021 № 5-26) следующие изменения:

1.1. Статью 14 Приложения к Акту изложить в следующей редакции:

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

2. Контроль за исполнением Решения возложить на депутата Чайковского сельского Совета депутатов (Л. И. Ефремову).

3. Настоящее Решение опубликовать в газете «Земля боготольская» и разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет.

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования.

Глава Чайковского сельсовета

Председатель сельского Совета депутатов Г. Ф. Муратов

Приложение

 к Решению Чайковского

сельского Совета депутатов

от 29 декабря 2016 № 12-44

от 16 мая 2017 № 14-50,

от 22 декабря 2017 № 20-72,

от 20 февраля 2020 № 41-169,

от 15.03.2021 № 5-26

от 29 июня 2021 № 8-43

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности
(далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Чайковского сельсовета.

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

1. В целях данного Положения признается, что Чайковский сельсовет относится к восьмой группе – (с численностью населения до 5 тысяч человек) муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц

1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение выборных должностных лиц устанавливается в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы Чайковского сельсовета, установленный Приложением 1 применяется с учётом коэффициента 1,2.

4. Ежемесячное денежное поощрение выборных должностных лиц устанавливается в размере одного месячного денежного вознаграждения, установленного приложением 1 к настоящему Положению.

 5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 5. Размеры должностных окладов

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются представителем нанимателя в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Статья 6. Размеры надбавки за классный чин

1. Муниципальным служащим устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

а) за классный чин первого класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

Статья 7. Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада) в следующих размерах:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Главная и ведущая  | 20-60 |
| Старшая и младшая  | 10-40 |

2. Утвердить Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Статья 8. Размеры надбавки за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Статья 9. Размеры денежного поощрения

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| По всем группам должностей  | 1,0-2,3 |

2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

При установлении размера поощрения представитель нанимателя руководствуется нижеследующим:

- степень и качество выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степень и качество выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы структурного подразделения или плана работы администрации Чайковского сельсовета, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

- степень и качество выполнения муниципальными служащими поручений руководителя органа местного самоуправления сельсовета;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими правил внутреннего трудового распорядка;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

- оценка со стороны контролирующих органов.

При определении размера поощрения могут быть учтены такие обстоятельства, как напряженная деятельность по разработке проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего.

 3. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением представителя нанимателя в следующих случаях:

за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

за не подготовку документов в установленные сроки;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

за нарушение служебной этики;

за неисполнение распоряжений руководителя органа местного самоуправления сельсовета;

за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;

в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;

на период прохождения испытательного срока.

4. Установленный размер денежного поощрения может быть так же изменен в случае изменения сложности и напряженности службы.

5. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Статья 10. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степени секретности:

 а) «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;

 б) «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;

 в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%A1%D0%BF%D0%B5%D1%86%D0%B2%D1%8B%D0%BF%D1%83%D1%81%D0%BA%5C%D0%A8%D0%95%D0%A1%D0%A2%D0%9E%D0%99%20%D0%A1%D0%9E%D0%97%D0%AB%D0%92%202020%5C%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%8B%202021%5C41-169-20-02-2020-izm-po-oplate-22-12-2016-12-44.docx#Par0) настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](http://base.garant.ru/12149402/#block_1001) настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите [государственной тайны](http://base.garant.ru/10102673/#block_5) других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

Статья 11. Размеры премирования муниципальных служащих

1. Установить, что размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением Чайковского сельского Совета депутатов.

Статья 12. Размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Муниципальному служащему один раз в год к ежегодному оплачиваемому отпуску производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

Статья 13. Размеры материальной помощи

1. В пределах фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников

2. Выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением Чайковского сельского Совета депутатов.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающие муниципальные должности, и муниципальных служащих

1. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, учитываются следующие средства для выплаты в расчете на год (для восьмой группы муниципальных образований):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 52 |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по восьмой группе на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

3. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных в приложении № 2 к настоящему Положению.

Установить, что в размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

4. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящей статьи.

Статья 16. Вступление настоящего Положения в силу

1. Изменение условий оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется с учетом норм федерального и краевого законодательства.

 Приложение 1

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц,

осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе лиц, замещающих

иные муниципальные должности и

муниципальных служащих от 15.03.2021 № 5-26

от 14 октября 2020 № 48-191

от 12 мая 2020 № 43-179

от 24 сентября 2019 № 37-146

от 30 сентября 2018 № 29-105

от 27 июля 2018 № 28-95

от 22 декабря 2017 № 20-72

от 29 декабря 2016 № 12-44

 Денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

 (рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности  | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Чайковского сельсовета | 18 804 | 18 804 |
| Депутат, осуществляющий свои полномочия напостоянной основе | 10 946 | 10 946 |