

**Администрация Боготольского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Боготол

«29» декабря 2016 года № 468-п

О внесении изменений в постановление администрации Боготольского района от 24.05.2012 № 246-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 18 Устава Боготольского района, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Боготольского района от 24.05.2012 № 246-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района» следующие изменения:

1.1. В примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района:

в разделе II:

таблицу пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | № п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |  |
|  |  | ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг | |  |  | |
| 1 | ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | 3003 |  | |
|  | 2 | ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | |  |
|  | 2.1 | 1 квалификационный уровень | | 4623 |  | |
|  | 2.2 | 2 квалификационный уровень | | 5051 |  | |
|  | 2.3 | 3 квалификационный уровень | | 5276 |  | |
|  | 3 | ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" | |  |  | |
|  | 1 квалификационный уровень | | 2699 |
|  | ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) | |  |
|  | 4 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | | 2713 |  | |
|  | 5 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | |  |  | |
|  | 5.1 | 1 квалификационный уровень | | 2857[<\*>](consultantplus://offline/ref=6B0B94220FF331CD34D9679A29E29DD9BB2BDA93589E22149B863E7760D043A31ABB2A35F1D8C57F50870392iDN4H) |  | |
|  | 5.2 | 2 квалификационный уровень | | 3170[<\*\*>](consultantplus://offline/ref=6B0B94220FF331CD34D9679A29E29DD9BB2BDA93589E22149B863E7760D043A31ABB2A35F1D8C57F50870392iDN4H) |  | |
|  | 6 | ПКГ «Должности педагогических работников» | |  |  | |
|  | 6.1 | 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4524 |  | |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 4966 |  | |
|  | 6.2 | 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4906 |  | |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 5451 |  | |
|  | 6.3 | 3 квалификационный уровень[<\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=6B0B94220FF331CD34D9679A29E29DD9BB2BDA93589E22149B863E7760D043A31ABB2A35F1D8C57F50870392iDN4H) | при наличии среднего профессионального образования | 5373 |  | |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 6119 |  | |
|  | 6.4 | 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5970 |  | |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 6449 |  | |
|  | 7 | ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» | |  |  | |
|  | 7.1 | 1 квалификационный уровень | | 5897<\*\*\*\*> |  | |
|  | 7.2 | 2 квалификационный уровень | | 6338 |  | |
|  | 7.3 | 3 квалификационный уровень | | 6494 |  | |
|  |  | ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | |  |  | |
|  | 8 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |  |  | |
|  | 8.1 | 1 квалификационный уровень | | 2857 |  | |
|  | 8.2 | 2 квалификационный уровень | | 3013 |  | |
|  | 9 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |  |  | |
|  | 9.1 | 1 квалификационный уровень | | 3170 |  | |
|  | 9.2 | 2 квалификационный уровень | | 3484 |  | |
|  | 9.3 | 3 квалификационный уровень | | 3828 |  | |
|  | 9.4 | 4 квалификационный уровень | | 4831 |  | |
|  | 9.5 | 5 квалификационный уровень | | 5457 |  | |
|  | 10 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |  |  | |
|  | 10.1 | 1 квалификационный уровень | | 3484 |  | |
|  | 10.2 | 2 квалификационный уровень | | 3828 |  | |
|  | 10.3 | 3 квалификационный уровень | | 4202 |  | |
|  | 10.4 | 4 квалификационный уровень | | 5051 |  | |
|  | 10.5 | 5 квалификационный уровень | | 5897 |  | |
|  | 11 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |  |  | |
|  | 11.1 | 1 квалификационный уровень | | 6338 |  | |
|  | 11.2 | 2 квалификационный уровень | | 7343 |  | |
|  | 11.3 | 3 квалификационный уровень | | 7907 |  | |
|  | 12 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |  |  | |
|  | 12.1 | 1 квалификационный уровень | | 2454 |  | |
|  | 12.2 | 2 квалификационный уровень | | 2572 |  | |
|  | 13 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |  |  | |
|  | 13.1 | 1 квалификационный уровень | | 2857 |  | |
|  | 13.2 | 2 квалификационный уровень | | 3484 |  | |
|  | 13.3 | 3 квалификационный уровень | | 3828 |  | |
|  | 13.4 | 4 квалификационный уровень | | 4612 |  | |

в пункте 5.8. раздела V формулу изложить в следующей редакции:

«Р = Ц 1 балла x Бi x К кор. x К исп. раб. врем.,»;

абзацы третий – седьмой изложить в следующей редакции:

«где:

Р - размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

Ц 1 балла - цена балла для определения i-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

Бi - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

К кор. - коэффициент, корректирующий размер стимулирующих выплат в пределах объема средств, предусмотренных пунктом 5.9 настоящего Положения;»;

дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«К исп. раб. врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);»;

В пункте 5.13.7 исключить абзац семнадцатый;

в пункте 6.18. раздела VI: цифру «8» заменить на цифру «6»

таблицу приложения №1 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационные уровни | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера [<\*>](#P916), [<\*\*>](#P916) |
| 1. ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг | | | |
| 1.1. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше трех) замечаниями по итогам работы за отчетный период |  | 44 |
| 1.2. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 68 |
| 2 квалификационный уровень | 74 |
| 3 квалификационный уровень | 77 |
| 2. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников | | | |
| 2.1. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | | |
| Проявление творческой инициативы при создании комфорта для клиентов | создание комфортных условий, отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 40 |
| 3. ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) | | | |
| 3.1. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | | | |
| Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов | отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период |  | 40 |
| 3.2. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | | | |
| Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов | отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 47 |
| 3.3. ПКГ «Должности педагогических работников» | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | 1. Реализация запланированных мероприятий:  а) в полном объеме;  б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями  2. Проявление творческой активности:  а) систематической;  б) только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 73 |
| 2 квалификационный уровень | 80 |
| 3 квалификационный уровень | 80 |
| 4 квалификационный уровень | 80 |
| 3.4. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 80 |
| 2 квалификационный уровень | 80 |
| 3 квалификационный уровень | 80 |
| 4. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | | | |
| 4.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | осуществление качественно с единичными замечаниями (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 44 |
| Обеспечение оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 44 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 44 |
| 4.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 51 |
| 3 квалификационный уровень | 56 |
| 4 квалификационный уровень | 71 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 51 |
| 3 квалификационный уровень | 56 |
| 4 квалификационный уровень | 71 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 51 |
| 3 квалификационный уровень | 56 |
| 4 квалификационный уровень | 71 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| 4.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 51 |
| 2 квалификационный уровень | 56 |
| 3 квалификационный уровень | 62 |
| 4 квалификационный уровень | 74 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов) | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 51 |
| 2 квалификационный уровень | 56 |
| 3 квалификационный уровень | 62 |
| 4 квалификационный уровень | 74 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 51 |
| 2 квалификационный уровень | 56 |
| 3 квалификационный уровень | 62 |
| 4 квалификационный уровень | 74 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| 4.4. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (до 2) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 80 |
| 2 квалификационный уровень | 80 |
| 3 квалификационный уровень | 80 |
| Соблюдение сроков, установленных трудовым законодательством, по оформлению приема, перевода, увольнения работников, оформление приказов по кадровым вопросам | качественный уровень (отсутствие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 80 |
| 2 квалификационный уровень | 80 |
| 3 квалификационный уровень | 80 |
| Осуществление контроля за соблюдением требований техники безопасности и охраны труда, обеспечение подготовки профильной документации в установленные сроки | отсутствие или наличие единичных (не свыше двух), зафиксированных документально, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 80 |
| 2 квалификационный уровень | 80 |
| 3 квалификационный уровень | 80 |
| 5. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих | | | |
| 5.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 36 |
| 2 квалификационный уровень | 38 |
| 5.2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 51 |
| 1 квалификационный уровень | 56 |
| 2 квалификационный уровень | 68 |
| 6. Должности, не предусмотренные ПКГ | | | |
| Специалист по охране труда | | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 51 |
|  | |  |
|  |
| Специалист по работе с семьей | | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями | 68 |

таблицу приложения №2 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационные уровни | Предельное количество баллов для установления выплат [<\*>](#P916), [<\*\*>](#P916) | |
|  | 1. ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг | | | | |
|  | 1.1. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период |  | | 66 |
| 1.2. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 102 |
| 2 квалификационный уровень | | 111 |
| 3 квалификационный уровень | | 116 |
| 2. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников | | | | |
| 2.1. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | | | |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 59 |
| 3. ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) | | | | |
| 3.1. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период |  | | 60 |
| 3.2. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 63 |
| 2 квалификационный уровень | | 70 |
| 3.3. ПКГ «Должности педагогических работников» | | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг;  соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 109 |
| 2 квалификационный уровень | | 120 |
| 3 квалификационный уровень | | 120 |
| 4 квалификационный уровень | | 120 |
| 3.4. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» | | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соблюдение принципов этики | отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 120 |
| 2 квалификационный уровень | | 120 |
| 3 квалификационный уровень | | 120 |
| 4. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | | | | |
| 4.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | | |
| Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности | единичные замечания (до 3) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 63 |
| 2 квалификационный уровень | | 66 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности | отсутствие или наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 63 |
| 2 квалификационный уровень | | 66 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 63 |
| 2 квалификационный уровень | | 66 |
| 4.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | | |
| Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности | отсутствие или единичные обоснованные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 70 |
| 2 квалификационный уровень | | 77 |
| 3 квалификационный уровень | | 84 |
| 4 квалификационный уровень | | 106 |
| 5 квалификационный уровень | | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 70 |
| 2 квалификационный уровень | | 77 |
| 3 квалификационный уровень | | 84 |
| 4 квалификационный уровень | | 106 |
| 5 квалификационный уровень | | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 70 |
| 2 квалификационный уровень | | 77 |
| 3 квалификационный уровень | | 84 |
| 4 квалификационный уровень | | 106 |
| 5 квалификационный уровень | | 120 |
| 4.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | | |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности | отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 77 |
| 2 квалификационный уровень | | 84 |
| 3 квалификационный уровень | | 93 |
| 4 квалификационный уровень | | 111 |
| 5 квалификационный уровень | | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов | отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 77 |
| 2 квалификационный уровень | | 84 |
| 3 квалификационный уровень | | 93 |
| 4 квалификационный уровень | | 111 |
| 5 квалификационный уровень | | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 77 |
| 2 квалификационный уровень | | 84 |
| 3 квалификационный уровень | | 93 |
| 4 квалификационный уровень | | 111 |
| 5 квалификационный уровень | | 120 |
| 4.4. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | | | |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности | отсутствие или единичные обоснованные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 120 |
| 2 квалификационный уровень | | 120 |
| 3 квалификационный уровень | | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части оформления приема, перевода, увольнения работников, оформления приказов по кадровым вопросам | качественный уровень (отсутствие предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 120 |
| 2 квалификационный уровень | | 120 |
| 3 квалификационный уровень | | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения и эксплуатации технологического и технического оборудования | отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, обоснованных претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 120 |
| 2 квалификационный уровень | | 120 |
| 3 квалификационный уровень | | 120 |
| 5. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих | | | | |
| 5.1 ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 54 |
| 2 квалификационный уровень | | 57 |
| 5.2.ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 63 |
| 2 квалификационный уровень | | 77 |
| 3 квалификационный уровень | | 84 |
| 4 квалификационный уровень | | 102 |
| 6. Должности, не предусмотренные ПКГ | | | | |
| 6.1 Специалист по охране труда | | | | |  |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период |  | | 77 |
| 6.2 Специалист по работе с семьей | | | | |  |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период |  | | 102 |

2. Контроль над исполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам Н.В. Бакуневич.

3. Разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru/) и опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Официальный вестник Боготольского района».

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем, его официального опубликования но не ранее 01.01. 2017 года.

Глава Боготольского района А.В. Белов