РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БОГОТОЛЬСКИЙ РАЙОН

ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

пос. Чайковский

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от 04 февраля 2013 г. |   | № 34-89 |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Решение Чайковского сельского Совета депутатов от 31.01.2006 № 7-45 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих» |

 В соответствии с законами Красноярского края от 27.12.2005 г. № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», в редакции законов Красноярского края от 26.12.2006 г. № 21-5634, от 15.03.2007 г. № 22-5861, от 25.05.2007 г. № 1-38, от 10.07.2007 г. № 2-315, от 25.10.2007 г. № 3-652, от 20.12.2007 г. № 4-1128, от 07.02.2008 г. № 4-1252, от 18.12.2008 г. № 7-2633, от 24.12.2009 № 9-4311, от 25.03.2010 г.№ 10-4502, от 19.05.2011 № 12-5881, от 11.10.2012 № 3-512) и от 27.12.2005 № 17-4354 «О Реестре должностей муниципальной службы» Чайковский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в приложение 1 Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих утверждённое Решением Чайковского сельского Совета депутатов от 31.01.2006 № 7-45 (в редакции 22.03.2007 № 16-67, от 04.09.2007 № 18-72, от 28.02.2008 № 28-88, от 21.03.2008 № 30-91, от 19.01.2009 № 39-106, от 14.12.2010 № 10-24, от 20.05.2011 № 16-37, от 26.01.2012 № 22-52, от 16.04.2012 № 24-55, от 25.10.2012 № 30-75, от 29.10.2012 № 31-76) следующие изменения:

1.1. В подпункте 2.1. пункт 2 «Классификация муниципального образования» слова «(муниципальные районы с численностью населения 1,5 тысяч человек)» заменить словами (в соответствии со статьёй 2 Закона Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих»);

 1.2. В таблице подпункта 3.2. пункта 3 Оплата труда выборных должностных лиц слово «администрации» исключить;

* 1. В подпункте 7.2. пункта 7 Надбавка за особые условия муниципальной службы

 слова «согласно приложению 2» исключить;

* 1. В подпункте 16.1 пункта 16 Переходное положение слова «До принятия закона

края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы» заменить словами «со статьёй 10 закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае»».

1. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, налогам и сборам.
2. Настоящее Решение вступает в законную силу в день, следующий за днем официального опубликования в общественно – политической газете «Земля Боготольская».

Глава Чайковского сельсовета,

председатель сельского Совета депутатов В. С. Синяков

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БОГОТОЛЬСКИЙ РАЙОН

ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ /проект/

пос. Чайковский

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от 2012 г. |   | №  |

|  |
| --- |
| Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих |

 В соответствии со статьями 86 и 53 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с законом Красноярского края от 27.12.2005 г. № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», в редакции законов Красноярского края от 26.12.2006 г. № 21-5634, от 15.03.2007 г. № 22-5861, от 25.05.2007 г. № 1-38, от 10.07.2007 г. № 2-315, от 25.10.2007 г. № 3-652, от 20.12.2007 г. № 4-1128, от 07.02.2008 г. № 4-1252, от 18.12.2008 г. № 7-2633, от 24.12.2009 № 9-4311, от 25.03.2010 г.№ 10-4502, от 19.05.2011 № 12-5881, от 11.10.2012 № 3-512) Чайковский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц,

осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих» согласно приложения № 1.

1. Утвердить Положение «О порядке выплаты ежемесячных надбавок за особые

условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления Чайковского сельсовета» согласно приложения № 2.

1. Признать утратившим силу Решение Чайковского сельского Совета депутатов от

31.01.2006 г. № 7-45 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих» в редакции решений «О внесении изменений в Решение Чайковского сельского Совета депутатов от 31.01.2006 г. № 7-45 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих»» 22.03.2007 № 16-67, от 04.09.2007 № 18-72, от 28.02.2008 № 28-88, от 21.03.2008 № 30-91, от 19.01.2009 № 39-106, от 14.12.2010 № 10-24, от 20.05.2011 № 16-37, от 26.01.2012 № 22-52, от 16.04.2012 № 24-55, от 25.10.2012 № 30-75, от 29.10.2012 № 31-76).

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, налогам и сборам.

 5. Положения подпункта 3.2 пункта 3 и подпункта 5.1 пункта 5 Приложения № 1

Положения «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих» Решение распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2012 года.

1. Настоящее Решение вступает в законную силу в день, следующий за днем официального опубликования в общественно – политической газете г. Боготола и Боготольского района «Земля Боготольская».

Глава сельсовета: В. С. Синяков

Приложение № 1

к Решению Чайковского сельского

 Совета депутатов

 от ..2012 г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение устанавливает размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления (далее – выборные должностные лица) и муниципальных служащих в Чайковском сельсовете.

2. Классификация муниципального образования

2.1. Муниципальное образование Чайковского сельсовета относится по оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих к девятой группе (в соответствии со статьёй 2 Закона Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих»).

3. Оплата труда выборных должностных лиц

* 1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и

ежемесячного денежного поощрения.

* 1. Денежное вознаграждение депутатов, выборных должностных лиц,

осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и членов выборных органов местного самоуправления составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения, в руб. |
| Глава сельсовета | 7375 |
| Депутат, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе | 2604 |

 3.3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы сельсовета, установленный пунктом 3.2. применяется с учётом коэффициента 1,2.

3.4. Дополнительно к денежному вознаграждению выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 1 ежемесячного денежного вознаграждения установленного пунктом 3.2. Положения.

3.5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое

дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севере, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

1. Денежное содержание муниципальных служащих
	1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного

содержания.

* 1. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за основные условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со

 сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

 4.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севере, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

 5. Должностные оклады

 5.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного содержания, в руб. |
| Специалист 1 категории | 2377 |
| Специалист 2 категории | 1953 |

 6. Надбавка за классный чин

 6.1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляет:

 а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;

 б) за классный чин 2-го класса – 33 процентов;

 в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

 6.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальному служащему соответствующего классного разряда в порядке, установленном краевым законодательством.

 7. Надбавка за особые условия муниципальной службы

 7.1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 10-50 |
| Старшая и младшая | 10-30 |

 7.2. Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются в соответствии с Положением о порядке выплаты ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления Чайковского сельсовета.

 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

 8.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляет:

 а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

 б) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;

 в) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 20 процентов;

 г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

 9. Ежемесячное денежное поощрение

 9.1. Размер ежемесячного денежного поощрения составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер денежного поощрения(должностных окладов) |
| Главная и ведущая | 1,45-2,1 |
| Старшая и младшая | 1,0-1,45 |

 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

 10.1. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

 за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 25 процентов;

 за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 20 процентов;

 за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» - 10 процентов.

 10.2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной подпунктом 10.1 пункта 10 муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

 при стаже от 1 года по 5 лет – 5 процентов к должностному окладу;

 при стаже от 5 лет по 10 лет – 10 процентов к должностному окладу;

 при стаже от 10 лет и выше – 15 процентов к должностному окладу.

 В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

 10.3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

 11. Премирование муниципальных служащих

 11.1. Премирование муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

 11.2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением утверждённым представительным органом местного самоуправления.

 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

 12.1. Единовременная выплата, осуществляемая один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

 13. Материальная помощь

 13.1. Выплата единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

 13.2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребёнка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

 13.3. Положение о материальной помощи утверждается муниципальным актом представительного органа местного самоуправления, с учётом требований настоящего пункта.

 14. Индексация размера оплаты труда

 14.1. Индексация (увеличение) размера оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с законом края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, путём внесения изменений в настоящее Положение.

 15. Формирование фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих

 15.1. Размер фонда оплаты труда главы сельсовета формируется из расчёта 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы сельсовета с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

 15.2. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы сельсовета), учитываются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Состав фонда оплаты труда | Количество дополнительных окладов, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 5,2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 17,4 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну  | 0,2 |
| Премии  | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 48,5 |

 15.3. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы сельсовета) определяется на уровне должностного оклада по должности «специалист 1 категории».

 15.4. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключение главы сельсовета) формируется из расчёта базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при формировании фонда оплаты труда, предусмотренных подпунктом 15,2 Положения, с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

 15.5. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учётом пункта 15 настоящего Положения.

 15.6. Представитель нанимателя вправе перераспределить средства фонда оплаты труда между выплатами предусмотренными подпунктом 15,2.

 16. Переходное положение

 16.1. Стаж муниципальной службы осуществляется в соответствии со статьёй 10 закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае».

Приложение № 2

к Решению Чайковского сельского

 Совета депутатов

 от.2012 г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления Чайковского сельсовета

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты

ежемесячных надбавок муниципальным служащим органов местного самоуправления Чайковского сельсовета за особые условия муниципальной службы.

1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей муниципального служащего и своих должностных обязанностей.

1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы при назначении

на муниципальную должность, при перемещении на другую муниципальную должность и других случаях с обязательным учётом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и занимаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

по главным и ведущим муниципальным должностям – в размере от 10 до 50 процентов

должностного оклада;

по старшим и младшим муниципальным должностям – в размере от 10 до 30

процентов должностного оклада.

1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается

сроком на 1 год.

1. Для лиц, вновь назначенных на главные и ведущие должности муниципальных

служащих на период установленного испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере с поэтапным увеличением после окончания испытательного срока.

1. Муниципальным служащим выполнение обязанностей которых связано с

систематическими командировками, надбавка за особые условия службы изначально может быть устанавливаться в максимальных размерах.

1. Основными критериями для установления надбавок являются:

 исполнение функциональных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая важность, срочность, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной и другой техники, и др.);

компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений;

наличие у муниципальных служащих государственных наград, других знаков отличия,

полученных за личный вклад и достижения в труде.

1. Ежемесячная надбавка за особые условия труда муниципальной службы

конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления или лица его замещающего.

1. Распоряжение (приказ), которым установлена ежемесячная надбавка за особые

условия труда муниципальной службы, объявляется муниципальному служащему под роспись.