**ВАГИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**29.11**.**2021 с.Вагино № 11-77**

**О внесении изменений в решение Вагинского сельского Совета депутатов от 15.12.2016 № 12-44 «О Положении об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»**

В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Вагинского сельсовета, Вагинский сельский Совет депутатов Решил:

1.Внести в Решение Вагинского сельского Совета депутатов от 15.12.2016 № 12-44 «О Положении об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» (в ред. от 28.04.2017 № 15-58, от 11.07.2017 № 17-66, от 14.12.2017 № 20-79. от 17.08.2018 № 25-101, от 26.09.2018 № 26-105, от 22.03.2019 № 29-122, от 24.09.2019 № 32-136, от 24.09.2019 № 32-136, от 08.05.2020 № 39-160, от 02.10.2020 № 2-10, от 28.12.2020 № 5-30, от 29.03.2021 № 7-39) следующие изменения:

**1.1 статью 15 дополнить пунктом 15.2.1. следующего содержания:**

«15.2.1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (кроме Главы Вагинского сельсовета) увеличивается на 10 процентов для выплаты премии.».

Объем средств, предусматриваемых в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету и финансовым вопросам (.пред.Брызгалова Н.В.).

3. Опубликовать Решение в общественно-политической газете «Земля боготольская» и разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru), на странице Вагинского сельсовета.

4. Решение вступает в силу с 1 января 2022года.

Председатель Вагинского Глава сельсовета:

сельского Совета депутатов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н.Марченко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.Р.Ризаханов

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к решению Вагинского сельского  Совета депутатов от 15.12.2016г  № 12-44 (в ред. от 28.04.2017 № 15-58,  от 11.07.2017 № 17-66, от 14.12. 2017  №20-79, от 17.08.2018 № 25-101,  от 26.09.2018 № 26-105, от 22.03.2019  № 29-122, от 24.09.2019 № 32-136,  от 08.05.2020 № 39-160, от 02.10.2020 № 2-10  от 28.12.2020 № 5-30, от 29.03.2021 № 7-39, |

от 29.11.2021 № 11-77)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,**

**И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**Статья 1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение устанавливает значения размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

2.1 В целях данного Положения признается, что муниципальное образование относится к восьмой группе муниципальных образований в соответствии с распределением муниципальных образований по группам, установленным постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативных формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

**Статья 3. Значения размеров оплаты труда выборных должностных лиц**

3.1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

3.2 Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения,  в руб. |
| Глава Вагинского сельсовета | 18804 |
| Председатель сельского Совета депутатов | 15670 |

Размер денежного вознаграждения главы Вагинского сельсовета установлен с учетом коэффициента 1,2, предусмотренного абзацем 12 пункта 2 Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих».

3.3 Исключить решением от 26.09.2018 № 26-105

3.4.Размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного поощрения,  в руб. |
| Глава Вагинского сельсовета | 18804 |
| Председатель сельского Совета депутатов | 8549 |

3.5 На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

3.6. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

4.1 Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

4.2 В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

4.3 На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады муниципальных служащих**

Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Заместитель главы Вагинского сельсовета | 5195 |
| Специалист 2-й категории | 3480 |

**Статья 6. Значения размеров надбавки за классный чин**

6.1 Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляет:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процент.

6.2 Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

7.1 Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 20 - 60 |
| Старшая и младшая | 10 - 40 |

Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему являются:   
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;   
- сложность, срочность выполняемой работы;   
- опыт работы по специальности и занимаемой должности муниципальной службы;   
- компетентность при выполнении наиболее важных, срочных и ответственных работ;

- дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции и в рамках функций органа местного самоуправления, участие в работе постоянных комиссий);

- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности.   
 Учитывая сложность и напряженность выполняемой работы, а также в случае возникновения конкретных обстоятельств размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть пересмотрен в сторону увеличения либо снижения (в пределах установленных размеров по соответствующей группе должностей муниципальной службы) с соблюдением требований действующего законодательства.   
 На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.   
 Максимальный размер надбавки за особые условия муниципальной службы не может превышать предельных значений размеров, установленных законом Красноярского края.

Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы является составной частью денежного содержания и подлежит обязательной выплате наравне с другими составными частями содержания муниципального служащего.

7.2 Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается сроком на 1год.

7.3 Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается представителем нанимателя в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.

**Статья 8. Значения размеров надбавки за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляет:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

а) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

а) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

а) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

Размер ежемесячного денежного поощрения составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер денежного поощрения  (должностных окладов) |
| По всем группам должностей | 1,0 - 2,3 |

Основными критериями, определяющими возможность выплаты и размер ежемесячного денежного поощрения для муниципальных служащих администрации, являются:

- добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, высокие личные показатели по службе;

- своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний;

- качественное и своевременное представление информации;

- соблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;

- поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

- хранение государственной или иной охраняемой законом тайны.

  Муниципальные служащие, поступившие  на службу в администрацию Вагинского сельсовета в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления ежемесячных денежных поощрений, могут быть поощрены с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

   Муниципальным служащим, допустившим служебные упущения и нарушившим трудовую дисциплину в расчетном периоде, ежемесячное денежное поощрение может быть снижено по следующим основаниям:

- несвоевременное или некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностными инструкциями;

-несвоевременное или некачественное выполнение заданий, постановлений и распоряжений руководителя;

- совершение прогула, в том числе отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего дня без уважительных причин;

- другие нарушения трудовой дисциплины.

При исполнении обязанностей по другой (совмещаемой) муниципальной должности, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по совмещаемой должности.

В случае замещения в связи с производственной необходимостью иной муниципальной должности, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по замещаемой должности на период замещения.

Денежное поощрение, установленное настоящим Положением, является составной частью денежного содержания муниципальных служащих и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Общая сумма средств, направленная на выплату денежного поощрения, не должна превышать средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

Решение о размере ежемесячного денежного поощрения принимается главой Вагинского сельсовета и оформляется распоряжением.»;

**Статья 10. Значение размера ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

10.1 Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных материалов, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

10.2 Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 и выше – 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

10.3 Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением».

10.4 В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной пунктами 1, 2 настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

**Статья 11. Значения размеров премирования муниципальных служащих**

11.1 Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

11.2 Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением представленным органом местного самоуправления.

**Статья 12. Значение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Значение размера материальной помощи**

13.1 Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

13.2 В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

13.3 Положения о материальной помощи утверждаются Решением Вагинского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Формирование фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих**

15.1 Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы Вагинского сельсовета, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы Вагинского сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда главы Вагинского сельсовета, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы Вагинского сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

15.2 При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы Вагинского сельсовета), учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 52,0 |

15.2.1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (кроме Главы Вагинского сельсовета) увеличивается на 10 процентов для выплаты премии.

Объем средств, предусматриваемых в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

15.3 Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы Вагинского сельсовета) определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08;

15.4 Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности (за исключением главы Вагинского сельсовета), не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных в пункте 2 статьи 3 настоящего Положения, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных статьей 5 настоящего Положения.

Установить, что в размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

15.5 При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом пункта 15 настоящего Положения.

15.6 Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренные подпунктом 2.

**Статья 16. Исключить решением от 11.07.2017 № 17- 66**

**Статья 17. Вступление настоящего Положения в силу**

17.1 Изменение условий оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется с учетом норм федерального и краевого законодательства.