**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**БОГОТОЛЬСКИЙ РАЙОН**

**ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

26 ноября 2021 пос. Чайковский № 13-70

О внесении изменений в Решение Чайковского сельского Совета депутатов от 29.12.2016

№ 12-44 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих(от 16.05.2017 № 14-50, от 22.12.2017 20-72, от 27.07.2018 № 28-95, от 28.09.2018 № 29-105, 24.09.2019 № 37-146, от 20.02.2020 № 41-169, от 12.05.2020 № 43-179, от 14.10.2020 № 48-191)»

В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Чайковского сельсовета, Чайковский сельский Совет депутатов Решил:

1. Внести изменения в Положение к Решению Чайковского сельского Совета депутатов от 29.12.2016 № 12-44 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих» (в ред. от 16.05.2017 № 14-50, от 22.12.2017 № 20-72, от 27.07.2018 № 28-95, от 28.09.2018 № 29-105, от 24.09.2019 № 37-146, от 20.02.2020 № 41-169, от 12.05.2020 № 43-179, от 14.10.2020 № 48-191) следующие изменения:

1.1.Статью 15 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«1.1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих (кроме Главы Чайковского сельсовета), установленное пунктом 1 статьи 15 положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств, предусматриваемый в соответствии с настоящего пунктом, не может быть использован на иные цели.»;

пункт 3 статьи 15 изложить в следующей редакции:

«3. Фонд оплаты труда формируется из: фонда оплаты труда главы Чайковского сельсовета, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы Чайковского сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

фонда оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих (за исключением главы Чайковского сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

2. Контроль за исполнением Решения возложить на депутата Чайковского сельского Совета депутатов на постоянной основе (Л. И. Ефремову).

3. Опубликовать Решение в общественно-политической газете «Земля боготольская» и разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru), на странице Чайковского сельсовета.

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, за исключением: подпункта 1.1 статьи 15

подпункт 1.1 вступает в силу с 01.01.2022 года.

Глава Чайковского сельсовета

Председатель сельского Совета депутатов Г. Ф. Муратов

Приложение

к Решению Чайковского

сельского Совета депутатов

от 26 ноября 2021 № 13-70

от 20 февраля 2020 № 41-169,

от 22 декабря 2017 № 20-72,

от 16 мая 2017 № 14-50,

от 29 декабря 2016 № 12-44

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности   
(далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Чайковского сельсовета.

1. В целях данного Положения признается, что Чайковский сельсовет относится к восьмой группе – (с численностью населения до 5 тысяч человек) муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц

1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение выборных должностных лиц устанавливается в [размерах](consultantplus://offline/ref=5C5861AEF7347FBBDF2FE6FA7A43D5E827D3643219626FDAB44A815A74904F8D900775BC038DBAD4D5B943u7cAI) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы сельсовета, установленный Приложением 1 применяется с учётом коэффициента 1,2.

4. Ежемесячное денежное поощрение выборных должностных лиц устанавливается в размере одного месячного денежного вознаграждения, установленного [приложением 1](consultantplus://offline/ref=5C5861AEF7347FBBDF2FE6FA7A43D5E827D3643219626FDAB44A815A74904F8D900775BC038DBAD4D5B943u7cAI) к настоящему Положению.

5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время
9. материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 5. Размеры должностных окладов

[Должностные оклады](consultantplus://offline/ref=80DD979DA3DA188A3D74353CC78E15E548AA4687B4EF3C904E1AFFEC5EF2800101617039E5819F93DEAD87U3g3I) муниципальных служащих устанавливаются представителем нанимателя в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Статья 6. Размеры надбавки за классный чин

1. Муниципальным служащим устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

а) за классный чин первого класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

Статья 7. Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 20-60 |
| Старшая и младшая | 10-40 |

2. Утвердить [Порядок](consultantplus://offline/ref=11916D7F08E533C2196A8442FBBF11022FA06967ED6DD904B423C7E9CD6FB122AED06049E43BE7DD7A681AJEmAH) и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Статья 8. Размеры надбавки за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Статья 9. Размеры денежного поощрения

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки |
| По всем группам должностей | 1,0-2,3 |

2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

При установлении размера поощрения представитель нанимателя руководствуется нижеследующим:

- степень и качество выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степень и качество выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы структурного подразделения или плана работы администрации Чайковского сельсовета, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

- степень и качество выполнения муниципальными служащими поручений руководителя органа местного самоуправления сельсовета;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими правил внутреннего трудового распорядка;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

- оценка со стороны контролирующих органов.

При определении размера поощрения могут быть учтены такие обстоятельства, как напряженная деятельность по разработке проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего.

3. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением представителя нанимателя в следующих случаях:

за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

за не подготовку документов в установленные сроки;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

за нарушение служебной этики;

за неисполнение распоряжений руководителя органа местного самоуправления сельсовета;

за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;

в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;

на период прохождения испытательного срока.

4. Установленный размер денежного поощрения может быть так же изменен в случае изменения сложности и напряженности службы.

5. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Статья 10. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степени секретности:

а) «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;

б) «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;

в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](#Par0) настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со [сведениями](consultantplus://offline/ref=87309AB3B28DF4F91F3DF3C2C93C3F70BDB53F46A0E6C500D9387521BDDFFDEFCF0CB788FA146BvCr5E), составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](http://base.garant.ru/12149402/#block_1001) настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите [государственной тайны](http://base.garant.ru/10102673/#block_5) других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

Статья 11. Размеры премирования муниципальных служащих

1. Установить, что размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением Чайковского сельского Совета депутатов.

Статья 12. Размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Муниципальному служащему один раз в год к ежегодному оплачиваемому отпуску производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

Статья 13. Размеры материальной помощи

1. В пределах фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников

2. Выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением Чайковского сельсовета Совета депутатов.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджетена очередной финансовый год и плановый период с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

Статья15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающие муниципальные должности, и муниципальных служащих

1. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, учитываются следующие средства для выплаты в расчете на год (для восьмой группы муниципальных образований):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 52 |

1.1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих (кроме Главы Чайковского сельсовета), установленное пунктом 1 статьи 15 положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств, предусматриваемый в соответствии с настоящего пунктом, не может быть использован на иные цели.»;

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по восьмой группе на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

3. Фонд оплаты труда формируется из: фонда оплаты труда главы Чайковского сельсовета, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы Чайковского сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

фонда оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих (за исключением главы Чайковского сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

4. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящей статьи.

Статья 16. Вступление настоящего Положения в силу

1. Изменение условий оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется с учетом норм федерального и краевого законодательства.

Приложение 1

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц,

осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе лиц, замещающих

иные муниципальные должности и

муниципальных служащих

от 16 ноября 2021 № 13-70

от 14 октября 2020 № 48-191

от 12 мая 2020 № 43-179

от 24 сентября 2019 № 37-146

от 30 сентября 2018 № 29-105

от 27 июля 2018 № 28-95

от 22 декабря 2017 № 20-72

от 29 декабря 2016 № 12-44

Денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Чайковского сельсовета | 18 804 | 18 804 |
| Депутат, осуществляющий  свои полномочия на постоянной основе | 10 946 | 10 946 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц,

осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе лиц, замещающих

иные муниципальные должности и

муниципальных служащих

от 16 ноября 2021 № 13-70

от 14 октября 2020 № 48-191

от 12 мая 2020 № 43-179

от 24 сентября 2019 № 37-146

от 30 сентября 2018 № 29-105

от 27 июля 2018 № 28-95

от 22 декабря 2017 № 20-72

от 29 декабря 2016 № 12-44

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Ведущий специалист | 4 701 |
| Специалист 2 категории | 3 480 |